



Reglement EVC500 (Ervaringscertificaat)

Uitgangspunten

Het Reglement Ervaringscertificaat 500, hierna aan te duiden als reglement EVC500, is ingegaan per 1 januari 2012 en is inmiddels geactualiseerd. De huidige versie van het reglement gaat in per 1 januari 2015 en vervangt de voorgaande versies van het reglement.

EVC dient ertoe een beeld te kunnen krijgen van het vakmanschap van de werknemer en scholing en ontwikkeling daarop af te stemmen.

OTIB wil de deelname aan EVC stimuleren en biedt een tegemoetkoming aan voor 500 EVC-trajecten. Het reglement EVC500 verschilt van het reguliere EVC reglement met name in de hoogte van de tegemoetkoming en in de voorwaarden die aan deelname worden gesteld.

Het reglement EVC500 is een reglement, bestemd voor de individuele werknemer en voorziet in een tegemoetkoming in de kosten van een volledig doorlopen, door OTIB begeleid EVC-traject van de individuele werknemer. De EVC-tegemoetkoming is op geen enkele wijze collectief in te zetten. De EVC-tegemoetkoming kan niet worden opgespaard.

Artikel 1. Definities

1. OTIB

Stichting Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf, die binnen het bestek van dit reglement subsidies kan verlenen in de vorm van financiële tegemoetkomingen, met in achtneming van het bepaalde in de CAO voor het Technisch Installatiebedrijf en de CAO voor het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf.

2. De werkgever

De werkgever is een bij OTIB aangesloten natuurlijk persoon of rechtspersoon, of samenwerkingsverband, hoe ook genaamd die respectievelijk dat een technisch installatiebedrijf voert, te weten een loodgieters-, fitters-, centrale verwarmings-, koeltechnisch of elektrotechnisch installatiebedrijf, dat valt onder de CAO voor het Technisch Installatiebedrijf.

3. De werknemer

De werknemer is een persoon van 18 jaar of ouder, die in loondienst werkzaam is bij een bij OTIB aangesloten werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst. Uitzonderingen hierop zijn vastgelegd in het scholingsreglement van de CAO voor het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf.

4. Ervaringscertificaat

Een ervaringscertificaat is een document waarin is vermeld welke competenties een werknemer heeft verworven op basis van ervaring en kennis. Het ervaringscertificaat wordt door de erkende EVC-aanbieder uitgereikt aan de werknemer, die het EVC-traject volledig heeft doorlopen.

5. EVC-aanbieder

Een erkende aanbieder van EVC-trajecten, die geen onderdeel uitmaakt van het bedrijf of concern van de werkgever maar een zelfstandig rechtspersoon vormt en als zodanig is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

6. De concernconstructie

De constructie waarin een werkgever via een schriftelijk verzoek aan OTIB de MN werkgeversnummers van verschillende (feitelijke en/of juridische) vestigingen heeft gekoppeld en heeft doen onderbrengen onder één gezamenlijk MN werkgeversnummer, gekoppeld aan één vestiging, welke OTIB alsdan als hoofdvestiging beschouwt. In geval van een concernconstructie gaat OTIB uit van het ene gezamenlijke MN werkgeversnummer. Een concernconstructie kent voor OTIB derhalve één MN werkgeversnummer, ongeacht hoeveel MN werkgeversnummers hierin gekoppeld zijn ondergebracht.

7. Het Scholingsreglement

Het Scholingsreglement OTIB, waarin algemene bepalingen zijn opgenomen omtrent o.m. uitkering praktijkopleiding leerlingen en uitbetaling van scholingsverlof. Het Scholingsreglement is onderdeel van de CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf.

Artikel 2. Voorwaarden voor de tegemoetkoming EVC500

1. De tegemoetkoming EVC is gebaseerd op de in de CAO voor het Technisch Installatiebedrijf vastgelegde individuele aanspraak van een werknemer op het mogen doorlopen van een EVC-traject.
Om aanspraak te kunnen maken op de EVC500-tegemoetkoming moet de werknemer vrijwillig aan het EVC500-traject deelnemen en dit hebben afgerond, waarbij geldt dat het EVC-traject moet worden uitgevoerd door een daartoe bevoegd, erkend aanbieder van EVC-trajecten. Daarnaast moet de werkgever voordat het traject start melden bij OTIB dat er werknemers worden aangemeld voor EVC500 via mail naar evc500@otib.nl, waarna contact wordt opgenomen voor het maken van een intakegesprek. Dit in verband met de verplichte begeleiding tijdens het EVC500-traject.

Bij gebreke van aanmelding voor EVC500 voordat het traject start, wordt de aanspraak op EVC500-tegemoetkoming niet gehonoreerd en kan uitsluitend aanspraak gemaakt worden op tegemoetkoming op grond van het reguliere EVC reglement, mits aan alle voorwaarden daarvoor is voldaan.

2. Subsidiabele activiteiten
Op de EVC500-tegemoetkoming kan uitsluitend aanspraak worden gemaakt als voorts voldaan is aan de volgende voorwaarden:
 - a. Het gaat om een volledig doorlopen EVC500-traject conform de landelijke kwaliteitscode EVC als vastgesteld door het kenniscentrum EVC;

- b. Het EVC500-traject wordt aangeboden door een erkende aanbieder als bedoeld in artikel 1 lid 5;
- c. De werkgever heeft voor de uitgevoerde activiteit een factuur van de EVC-aanbieder ontvangen en betaald.

Op de EVC500-tegemoetkoming kan geen beroep worden gedaan:

- in combinatie met een traject dat in aanmerking komt voor een reguliere EVC-tegemoetkoming
- in combinatie met gelijktijdig lopende opleidingstrajecten die in het kader van tegemoetkomingen gekoppeld aan een brede beroepsopleiding voor tegemoetkoming in aanmerking komen, zoals de BPV- reglementen en de MIT en duaal HBO-reglementen.

- 3. De werkgever heeft de afdracht via MN Services voldaan. Bij gebreke daarvan wordt een aanvraag om EVC500-tegemoetkoming niet in behandeling genomen.
- 4. Als aan de voorwaarden is voldaan wordt door OTIB per EVC500-traject aan EVC 500-tegemoetkoming een forfaitair bedrag van € 1250,00 uitgekeerd, ongeacht het eventueel door de werkgever verschuldigd zijn van BTW.

Artikel 3. Aanspraak op EVC500

- 1. Iedere werknemer heeft eenmaal in de vijf kalenderjaren recht op vergoeding van een EVC-traject, hetzij conform de voorwaarden van het EVC reglement, hetzij conform de voorwaarden (van artikel 2) van het onderhavige EVC500 reglement, ongeacht of sprake is van verandering van OTIB-werkgever en ongeacht de duur van de dienstbetrekking.
- 2. Indien de werknemer gedurende enig kalenderjaar geen gebruik maakt van de EVC500-tegemoetkoming, vervalt de aanspraak op EVC500-tegemoetkoming voor het desbetreffende jaar.
- 3. De aanspraak op de EVC500-tegemoetkoming is gekoppeld aan het zijn van werknemer in loondienst van een OTIB-werkgever. Zodra de werknemer in kwestie om welke reden dan ook niet meer bij een OTIB-werkgever in loondienst is, vervalt per dat kalenderjaar elke aanspraak op de tegemoetkoming EVC500.
- 4. Per werkgever respectievelijk, indien sprake is van een concernconstructie, per concernconstructie kan voor een gemaximeerd aantal werknemers aanspraak worden gemaakt op EVC500-tegemoetkoming, te weten:

Bedrijfsomvang in werknemersaantallen (gebaseerd op het moment van aanvraag conform artikel 2 lid1)	Maximaal aantal EVC-trajecten
0 t/m 50 werknemers	25
Vanaf 51 werknemers	50

- 5. Onder het EVC500 reglement wordt voorzien in een EVC500 tegemoetkoming als in dit reglement omschreven voor maximaal 500 werknemers per kalenderjaar. Aanvragen worden behandeld op volgorde van binnenkomst, aan de hand van de datum en tijdstip

van ontvangst door OTIB van de per mail ingediende aanvraag. Zodra het maximum van 500 aanvragen voor het desbetreffende kalenderjaar is bereikt, worden verdere aanvragen voor EVC500-tegemoetkoming niet meer in behandeling genomen.

Artikel 4. Aanvragen van de tegemoetkoming EVC500

1. Het aanvragen van de tegemoetkoming EVC500 gebeurt door de werkgever.
2. Het aanvragen van de tegemoetkoming dient te geschieden uiterlijk binnen 6 maanden nadat het EVC-traject met een Ervaringscertificaat is afgerond en de volledig ingevulde EVC-verklaring ondertekend is ingediend. Te laat ingediende aanvragen worden niet gehonoreerd. Te laat ingediende, onvolledig ingevulde of niet ondertekende aanvragen worden niet gehonoreerd.
3. De aanvraag wordt door de werkgever per mail (evc500@otib.nl) bij OTIB ingediend door middel van een ingevuld declaratieformulier dat kan worden gedownload via OTIB-online of kan worden opgevraagd bij de OTIB-Servicedesk (evc500@otib.nl). Het aanvragen van de tegemoetkoming is niet mogelijk via OTIB-Online. Onderdeel van het declaratieformulier EVC500 is het bijvoegen van de EVC-verklaring, waarin de werkgever bevestigt dat de vereiste documenten in diens bezit zijn. Ook dit formulier moet worden ingevuld en ondertekend om tegemoetkoming aan te vragen.
4. Er zijn per kalenderjaar voor maximaal 500 werknemers EVC500-trajecten beschikbaar. Om in een bepaald kalenderjaar aanspraak te kunnen maken op de EVC500-tegemoetkoming dient het intakegesprek plaats te vinden vóór 31 december van dat desbetreffende kalenderjaar.
5. OTIB behoudt zich het recht voor te controleren of terecht aanspraak wordt gemaakt op EVC-tegemoetkoming. De werkgever dient te beschikken over het ervaringscertificaat van de betreffende werknemer, alsmede over een kopie van de factuur inclusief betalingsbewijs voor het EVC-traject, waarvoor de tegemoetkoming wordt aangevraagd.
Bij controle zullen voornoemde documenten worden opgevraagd.
Bij geconstateerd oneigenlijk gebruik van dit reglement, wordt de ten onrechte gedeclareerde EVC tegemoetkoming teruggevorderd.
OTIB behoudt zich het recht voor bij geconstateerd oneigenlijk gebruik bovendien aanvullende sancties vast te stellen en ten uitvoer te leggen.

Artikel 5. Hardheidsclausule

In geval van bijzondere hardheid kan een werknemer of werkgever als bedoeld in artikel 1 zich gemotiveerd schriftelijk wenden tot het bestuur van OTIB. Het bestuur van OTIB zal in een dergelijk geval die beslissing nemen die naar zijn oordeel juist is.

Artikel 6. Relatie tot het Scholingsreglement

Bij eventuele strijdigheid tussen de tekst van dit reglement en de inhoud en/of strekking van het Scholingsreglement prevaleert op dat punt het Scholingsreglement.

Artikel 7. Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Het reglement Ervaringscertificaat 500, aan te duiden als EVC500 reglement, is ingegaan per 1 januari 2012 en is inmiddels geactualiseerd. De huidige versie van het reglement gaat in per 1 januari 2015 en vervangt de voorgaande versies van het reglement.